

公表

事業所における自己評価総括表

| | | | |
|----------------|------------------|----|---------------|
| ○事業所名 | 保育所等訪問支援事業所 そらまめ | | |
| ○保護者評価実施期間 | 2024年9月1日 | | ～ 2024年11月30日 |
| ○保護者評価有効回答数 | (対象者数) | 50 | (回答者数) 30 |
| ○従業者評価実施期間 | 2024年12月1日 | | ～ 2024年12月15日 |
| ○従業者評価有効回答数 | (対象者数) | 2 | (回答者数) 2 |
| ○訪問先施設評価実施期間 | 2024年9月1日 | | ～ 2024年11月30日 |
| ○訪問先施設評価有効回答数 | (対象数) | 26 | (回答数) 21 |
| ○事業者向け自己評価表作成日 | 2024年12月18日 | | |

○ 分析結果

| | 事業所の強み(※)と思われること | 工夫していることや意識的に行っている取組等 | さらに充実を図るための取組等 |
|---|---|---|--|
| 1 | 法人内に心理士、作業療法士、言語聴覚士、保育士、社会福祉士、精神保健福祉士等の職員を配置しています。 | 多職種連携をはかり、お子様のニーズや課題に応じた最適な支援を提供できる体制を整えています。 | 毎月実施しております法人内の職員研修にて、保育所等訪問支援に関わる研修を行い、職員の資質向上を図り、さらに充実した支援体制を整えてまいります。 |
| 2 | 多くのお子様当法人内の事業所(児童発達支援事業所、放課後等デイサービス)をご利用いただいているため、事業所での様子や園や学校での様子を、訪問施設先の先生方や保護者様と共有することができ、一つのチームとなってお子様を支援することができます。 | 保護者様には訪問前にその都度ニーズをお伺いしております。お子様のご様子について、保護者様や訪問施設に具体的にわかりやすくお伝えするように心掛けております。保護者様からのご要望に応じて、担当者会議を開催しお子様の支援について共有させていただく機会を設けております。 | 保護者様、訪問施設先の先生方の質問に適切にお答えするため、保護者のニーズ調査表記入の活用のほか、訪問施設先へのニーズ調査についても検討していきます。 |
| 3 | 訪問施設とのカンファレンスの時間を設け、先生方からのお話を丁寧に伺うように心掛けております。 | 訪問施設の理念や意向を尊重させていただきながら、ニーズに応じて訪問施設先で活かせる支援方法の提案をわかりやすくお伝えできるように努めております。 | 訪問施設のご都合上、先生とお話が難しい場合には電話等でやりとりを行い、先生や訪問先施設の意向をうかがうように心掛けてまいります。 |

| | 事業所の弱み(※)と思われること | 事業所として考えている課題の要因等 | 改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等 |
|---|----------------------------|--|--|
| 1 | 訪問支援に使用する教具教材について、検討不足でした。 | 訪問支援に使用する教具教材について、職員間で検討を行ったことがありませんでしたが、今回の保護者様からの事業所評価をもとに再検討を行いました。 | ご希望に応じて、支援方法をご提案させて頂く際にわかりやすくお伝えできるように、支援ツールや支援グッズを準備し、実際に見ていただくことでよりわかりやすいご説明に努めてまいります。 |

| | | | |
|---|-------------------------------|---|--|
| 2 | 訪問施設とのカンファレンス実施が難しいケースがありました。 | スケジュール調整が難しいことがありました。 | 訪問施設のご都合上、先生とお話が難しい場合には電話等でやりとりを行い、先生や訪問先施設の意向をうかがうように心掛けてまいります。 |
| 3 | 緊急時の対応について訪問先施設と連携不足な点がありました。 | 当法人内での緊急時の対応については定期的に研修や訓練等を行っていましたが、訪問先を想定した訓練等は実施していませんでした。 | 今後の課題として、緊急時の対応について訪問先施設に事前に確認をとることや応急処置の方法についての研修や訓練を行っていくことを検討してまいります。 |